



Sindacato Unitario Lavoratori - Comparto Trasporti

Segreteria di Roma e del Lazio

Via L'Aquila, 29 pal 3 int 2 00176 Roma tel. 06-4882600/660 fax 064882679

www.sindacatosul.it Email: segreteria.regionale@sulct.eu pec: sindacatosulct@pec.it

Roma, 19/05/2017

Prot. n. 229

All'Assessore Trasporti Regione Lazio
Alla Commissione Trasporti Regione Lazio
Al Controllo Analogico Cotral SpA
Ai Sindaci Cotral SpA
Al Comitato Controllo Cotral SpA
Loro Sedi

Oggetto: Avanzamenti di carriera - Nomine ex art. 18 R.D. 148/31

Nella attuale programmazione aziendale sembrerebbero configurarsi svariate promozioni di personale amministrativo con assegnazioni di parametri 230/250, attraverso l'adozione dello strumento previsto dall'art.18 del R.D. n.148/31.

La scrivente O.S. rileva tuttavia che Cotral S.p.A. - dopo il riassorbimento del personale di Cotral Patrimonio S.p.A. - ha in organico un numero di dipendenti aventi parametro retributivo 230 e 250, in tutto circa 80 unità: 50 sono inserite in macro/microstruttura con incarichi di posizione, mentre le restanti 30, pur rivestendo formalmente la qualifica di quadro, non sono stati, nei fatti, riconosciuti tali dai vertici societari, tant'è che svolgono mansioni equiparabili agli impiegati di livello inferiore. Tutto ciò senza avere mai svolto alcun assessment né un'adeguata e individuale valutazione in merito alle loro capacità e competenze professionali.

Poiché il costo mensile complessivo di questi dipendenti è di circa 300.000 euro e dal momento che molti di essi sono ridimensionati rispetto al parametro assegnatogli, questa Segreteria ritiene inopportuni e non corretti gli avanzamenti di carriera per altre unità operative aziendali, senza avere prima espletato tutte le azioni necessarie ad una corretta redistribuzione delle risorse già esistenti con parametri 230/250.

Si rammenta altresì che, stante la vigenza del R.D. n.148/31 nonché del CCNL di categoria, la gerarchia tra i dipendenti (impiegati o quadri che siano), e quindi la responsabilità dei settori, va assegnata esclusivamente in base al parametro posseduto, all'anzianità di servizio, alle capacità-competenze unitamente al possesso dei relativi titoli, e certamente non ad altri astrusi criteri frutto di distorte applicazioni di accordi aziendali come è invece in atto.

Alla luce di quanto espresso, in virtù degli aumenti gravanti sulla Società qualora detti avanzamenti fossero confermati, la Scrivente chiede ai responsabili in indirizzo un tempestivo e dovuto intervento.

Distinti saluti

