Verbale di Accordo

Addì 11 aprile 2017, nella sede aziendale di Via Prenestina n. 45, si sono incontrate

ATAC SpA rappresentata da:

Paolo Corretti, Alessandro Mancini

E

La Segreteria Territoriale della Organizzazione Sindacale SUL CT rappresentata da:

Stefano Bottoni, Renzo Coppini, Marco Bongiovanni

Premesso che:

A. le Parti si danno atto della importanza del tema dell'evasione tariffaria e della necessità di adottare tutte le iniziative necessarie ad attuarne l'indispensabile contrasto;
B. il CCNL AUTOFERROTRANVIERI-INTERNAVIGATORI (MOBILITA'-TPL) consente l'attivazione di una procedura relazionale aziendale finalizzata alla definizione di specifici piani di intervento per il contrasto dell'evasione tariffaria nei quali si preveda la possibilità di adibire temporaneamente alle stesse attività anche i lavoratori le cui declaratorie del profilo professionale rivestito non contemplano tali mansioni;
C. quanto previsto al punto che precede, oltre a perseguire gli obiettivi di contrasto all'evasione, è un'opportunità per consolidare il senso di appartenenza aziendale e i rapporti interprofessionali;

Considerato che le Parti:

D. ritengono che l'attivazione del presente accordo sia strumento concreto per migliorare il rapporto, espresso in termini di FTE, tra personale c.d. "diretto" e "indiretto" (a titolo esemplificativo e non esaustivo: Quadri, Amministrativi, Amministrativi Operativi, Staff Operativo);
E. si danno altresì atto che il rapporto, espresso in termini di FTE, tra personale c.d. "diretto" e "indiretto" sarà considerato strutturale ai fini della normativa in materia di pianta organica qualora i provvedimenti di contrasto all'evasione tariffaria riguardanti il personale indiretto dovessero essere confermati per gli anni 2018/2019;
F. convengono sulla necessità di attivare un confronto preventivo qualora si dovessero manifestare ulteriori novità normative.

Per quanto sopra premesso e considerato le Parti convengono quanto segue:

1. le premesse ed i considerata sono parte integrante del presente verbale;

2. di dare avvio ai provvedimenti per il contrasto all'evasione tariffaria previsti dall'articolo 36 del CCNL AUTOFERROTRANVIERI-INTERNAVIGATORI (MOBILITA'-TPL) che coinvolgano, con carattere di temporaneità e su attività accessorie rispetto alla mansione principale, tutte le risorse inserite nell'Area Operativa Amministrazione e Servizi (a titolo di esempio Quadri, Amministrativi, Amministrativi Operativi) ed il personale inserito nell'Area Operativa Servizi Ausiliari per la Mobilità inseriti nelle macromansione aziendale "Staff Operativo";
3. per quanto indicato al punto 2, a far data dal presente accordo, l'Azienda provvederà ad attivare le procedure di legge e di contratto propedeutiche all'invio della richiesta di nomina di addetto alla verifica dei titoli di viaggio (polizia amministrativa) agli enti preposti (es. visita medica, casellario giudiziale/carichi pendenti, requisiti di legge, corsi di formazione e sicurezza);
4. il personale indiretto che non dovesse ottenere la nomina alle attività di verifica dei titoli di viaggio sarà adibito in ordine di priorità, temporaneamente in via accessoria e previa idoneità sanitaria, alle attività di:
    1. ausiliario alla sosta;
    2. dissuasione;
    3. *customer care.*

    per un numero di giornate massimo pari a 4 giorni/mese per 11 mesi in turno ordinario;

5. nelle more della conclusione delle procedure d'invio della nomina agli enti preposti e dell'effettivo impiego nelle attività di controlleria e di quelle previste al punto 4 che precede, le Parti condividono altresì che:
    1. sarà attivato, con il coinvolgimento delle RSU del personale interessato dal provvedimento, un confronto per definire i dettagli delle modalità operative d'impiego del personale. Ciò posto, le Parti convengono che l'impegno richiesto al personale indiretto nelle attività di verifica dei titoli di viaggio sarà di n. 4 giorni/mese per 11 mesi in turno ordinario.
    2. tutto il personale indiretto, a far data dal presente accordo, sarà coinvolto nelle attività di Bit&Go per 2 giorni/mese in turno ordinario;
    3. sarà attivata prioritariamente una ricognizione per il coinvolgimento di tutte le risorse nelle cui declaratorie professionali è previsto lo svolgimento di attività di contrasto all'evasione tariffaria, indipendentemente dall'attuale allocazione organizzativa. Si conferma che medesima attività di analisi sull'allineamento tra mansioni svolte e declaratorie professionali possedute sarà effettuata a totale perimetro aziendale;
6. come previsto dal punto 5 dell'articolo 36 del citato CCNL, in occasione delle giornate di impiego temporaneo nelle attività di contrasto all'evasione tariffaria ai lavoratori interessati si applicherà, oltre al trattamento retributivo e normativo complessivo normalmente spettante in relazione al parametro/profilo professionale rivestito, un sistema premiale che sarà definito all'interno del confronto sulla riorganizzazione del sistema incentivante applicabile al personale di verifica dei titoli di viaggio. In un ottica di miglioramento generale della correlazione tra produttività e premialità, le Parti confermano l'impegno a proseguire il confronto tecnico su tutte le figure professionali aziendali nell'ambito dei tavoli attivati già nel mese di febbraio;

7. la gestione del progetto sarà garantita dalla Direzione del Personale in coordinamento con le Strutture Operative. Resta inteso che gli interventi di contrasto all'evasione non determineranno incrementi di prestazioni a straordinario relativi al personale indiretto;
8. al fine di monitorare l'andamento del presente accordo le Parti condividono di incontrarsi a 3 mesi dalla data di effettivo svolgimento delle mansioni temporanee ed accessorie di controllo all'evasione tariffaria. In tale ambito l'Azienda presenterà i risultati riguardanti le variazioni sul numero di sanzioni elevate e dei ricavi da bigliettazione.

Le Parti si danno atto che il presente accordo ha carattere di temporaneità, produce i propri effetti fino al mese di giugno 2018 e sarà ridiscusso e rinnovato tra le Parti.

p. ATAC SpA

p. SUL CT