Sindacato Unitario Lavoratori Comparto Trasporti
Settore Trasporto Pubblico Locale
Segreteria di Roma e del Lazio
Via G. Lanza, 111, 00184 Roma 06-4882600/660 fax 064882679
www.sulct.eu e-mail: info@sulct.eu

BASTA SPRECHI

COLLEGHI,

se l'ottimizzazione della spesa e delle risorse umane in un'azienda a capitale pubblico come è Cotral spa dovrebbero necessariamente procedere di pari passo è lecito chiedere ai vertici dell'amministrazione spiegazioni in merito ad alcuni costi, per lo meno discutibili.

Uno di questi riguarda la scelta di affidare ad una società esterna la redazione di un documento su 'l'analisi di una struttura organizzativa macro e micro':

- l'azienda non avrebbe potuto avvalersi dei 3 direttori, con comprovata esperienza, e dei suoi 14 dirigenti? Il premio assegnatogli (cosiddetto Mbo) avrebbe potuto prevedere, tra gli altri obiettivi, anche quello per l'efficientamento delle risorse umane. Ci saremmo risparmiati migliaia di euro.

Allo stesso modo il management avrebbe potuto avvalersi del supporto dei Quadri, assegnando anche loro, un obiettivo/progetto che avrebbe significato il raggiungimento di un duplice scopo: la valorizzazione del capitale umano e della professionalità che rappresentano nel circuito aziendale, nonché un concreto abbattimento dei costi.

Altro punto da chiarire è quello delle consulenze che rappresentano un notevole esborso economico per le casse dell'azienda:

- siamo convinti che molte delle attività appaltate all'esterno, potrebbero invece essere assegnate proprio ai quadri, valorizzando in molti ambiti le peculiarità professionali di ognuno e generando altri risparmi nel conto economico.

Abbiamo, infine, settori sui quali l'azienda dovrebbe certamente investire di più e meglio, già solo perché fonte di guadagno: pensiamo alla pubblicità che, a quanto sappiamo, viene svenduta al miglior offerente, come nel caso dei tickets ordinari di viaggio. Diversamente, la definizione di una struttura interna che fosse messa nelle condizioni di occuparsi con professionalità e competenza di valorizzare questo settore, potrebbe generare cospicui introiti, come del resto avviene in altre società di trasporto pubblico.

A fronte di questi brevi accenni, si fa presente che il SUL ha dato sì, la disponibilità' ad una trattativa che produca il rilancio della società, ma non è disposta ad avallare certe incongruenze aziendali tra quanto si dichiara e ciò che poi avviene nell'Azienda.

Il cambiamento non passa solo attraverso la modifica dei contratti di lavoro, ma anche e soprattutto, come nel caso di Cotral spa, attraverso un buon management che si assuma le proprie responsabilità e dimostri di saper fare scelte di indirizzo aziendale a livello operativo e non solo su carta.

NON POSSIAMO PERMETTERE CHE I SACRIFICI DEGLI AUTISTI VENGANO SPERPERATI

IL S.U.L. VIGILERA' AFFINCHE' QUESTO NON ACCADA !!!

Roma, 26/05/14

la Segreteria