



Sindacato Unitario Lavoratori Comparto Trasporti

Settore Trasporto Pubblico Locale

Segreteria di Roma e del Lazio

Via G. Lanza, 111, 00184 Roma 06-4882600/660 fax 064882679

www.sulct.eu e-mail: info@sulct.eu

Alla fine il buon senso prevale raggiunto l'accordo sul Premio di Risultato

Colleghi,

finalmente, sembrerebbe che la situazione di stasi in cui si trovava l'azienda da tempo si possa considerare superata.

La firma dell'accordo sul PdR, lo sappiamo tutti, non risolve i problemi ma segna l'inizio di un confronto con l'Azienda che non è più rinviabile.

Si parla da tempo di riordino del TPL e delle aziende del settore e tra le aziende interessate rientra Roma Servizi per la Mobilità. Un progetto ancora pieno di "chiaro scuri" che lascia molte incertezze sul futuro dei lavoratori.

La nostra preoccupazione, visti anche i tagli inferti al settore, è che un'azienda sana (forse l'unica) come RSM possa essere in condizioni di invivibilità e ridimensionata. Il tutto con gravi conseguenze per i lavoratori.

Vogliamo ricordare che da tempo il SUL e forse tutte le altre organizzazioni sindacali impegnate in azienda, tentano di sanare le ingiustizie che i lavoratori sono obbligati a sopportare per la mancanza di risorse, ma adesso e proprio perché c'è in vista un progetto di riorganizzazione del settore e delle aziende, non possiamo più aspettare.

**BISOGNA RIDARE DIGNITA' A TUTTE LE PROFESSIONALITA' PRESENTI IN AZIENDA
BISOGNA VALORIZZARE, IN TEMPO, L'IMPEGNO DEI SINGOLI
BISOGNA ELIMINARE LA GOGNA DELL'ALLEGATO A
BISOGNA RIORGANIZZARE LE ATTIVITA'**

Possiamo e dobbiamo farlo, non possiamo permettere che i lavoratori di RSM continuino ad essere mortificati da scelte politiche che mirano solo al contenimento dei costi aziendali. Lo deve sapere la proprietà e deve assumersi l'impegno in management aziendale, **il SUL intende** riprendere il confronto con l'azienda in merito ai problemi sopra esposti convinto che, se tutti gli attori (sindacali, aziendali e politici) si concentrano sulle criticità, si possa nel breve periodo e in tempo utile rispetto ai cambiamenti che si prospettano, **riorganizzare e rilanciare RSM dando le garanzie giuridiche e normative ai propri dipendenti sulla base delle singole professionalità e della meritocrazia.**

Roma, 16/05/2014

